



ワークショップ 育児休業取得後復職者 のための評価を考える

「育休から復帰して一生懸命に仕事をしているのに、なかなか評価してもらえない」
「時間が短いただけでやっていることは他の人と同じ、いや、それ以上なのにどうして!?!」
「言いたいことは沢山あるけど、職場に迷惑をかけているから言えない」

こんな気持ちになったことはありませんか？このワークショップは、育休から復帰した働くママが交流し、気軽に話ができる場です。話すだけでなく、人事管理を専門とする講師によるレクチャーをもとに、自分たちが求める評価のあり方、これからも仕事を続けることができるような評価制度をワークショップ形式で考えてみましょう。

日時 2020年7月4日(土)15:00～17:00

プログラム

- ◆14:30～ Zoom 動作確認
(オンライン会場を OPEN します。参加者各位にてご確認ください)
- ◆15:00～16:40 ワークショップ「育児休業取得後復職者のための評価を考える」
- ◆16:40～17:00 アンケート記入

参加
無料

オン
ライン

参加方法 Zoom ミーティング(PC 推奨)

- 参加対象 ● 第1子育児休業から復帰後1年以上の女性
(第2子以降出産予定・育休中・育休復帰後の方を含む)
● 復職者の評価に関する研究のためアンケートを実施します
ますので、アンケートにご協力いただける方

※ワークショップの趣旨から、育休復帰後に一定期間、業績評価を受けた経験のある人を対象としています。

ご不明な点があれば、お気軽にお問い合わせください。

ご同業の方、自己啓発目的の方のご参加はご遠慮いただいております。ご了承ください。

■お問い合わせ先

甲南大学経営学部
奥野明子研究室

【E-mail】Kreturn2017@gmail.com

- 主催 甲南大学経営学部奥野明子研究室
- 共催 関西学院大学女性活躍推進研究センター
- 協力 関西学院大学ハッピーキャリアプログラム

定員 30名(申込先着順)※定員になり次第締め切らせていただきます



講師 奥野 明子 甲南大学経営学部教授

【プロフィール】大阪市立大学商学部、大阪市立大学大学院、博士(経営学)。大阪経済法科大学講師、帝塚山大学准教授などを経て2012年より現職。目標管理を中心とした人事評価制度の研究をおこなう。経営管理の人類学研究として経営理念の研究にも取り組む。中・高校生二児の母親業との兼業。

申込方法 【Eメール:Kreturn2017@gmail.com】

下記事項を記載にうえ、お送りください。

1. メール の 件名 (タイトル) 「第 11 回 ワークショップ」
2. 氏名
3. 所属先
4. メールアドレス
5. 育休復帰後経過年数
6. このワークショップに期待すること(任意)

申込締切 **2020年7月1日(水)**

Zoomについて

★Zoomが初めての方へ

オンラインセミナーでは、Zoomという無料サービスを利用します。初めてZoomを使う方は、こちらのサイトで使い方がわかりやすく説明されていますので、ご覧ください。

Zoom アカデミージャパン

https://zoomy.info/manuals/what_is_zoom/

Zoomはアカウント登録が不要で、簡単に使うことができます。

初めての方には講演開始前にサポートをいたしますので、安心してご参加ください。

お問い合わせ先

甲南大学経営学部 奥野明子研究室

【E-mail】Kreturn2017@gmail.com

- 主催
- 共催
- 協力

甲南大学経営学部奥野明子研究室

関西学院大学女性活躍推進研究センター

関西学院大学ハッピーキャリアプログラム