

育休後も **活躍し続ける** ための

働き方デザイン ワークショップ

◆育休復職者・取得予定者・育休中の女性向け◆

「復帰後も同じように働けるのか不安・・・」

「復帰して一生懸命やっているけれど、職場に迷惑をかけているのではないか」

「働き方が変わると、評価も変わってしまうの？」

産休・育休からの復職者は、家庭でのサポートの有無や仕事への意欲も様々な中、多くの人が仕事と育児の両立に不安を抱えていることでしょう。

この研修では、育児をしながら働く女性が、復職後も意欲と自信を持って自分らしく働きつつ、能力を発揮し組織の一員として貢献するための働き方について主体的に考えます。復職後の方はもちろん、育休中の方へのフォローや復帰に向けたウォーミングアップにもおすすめです。



浜田
会場

2月13日(木)

島根県浜田合同庁舎 2階大会議室
(浜田市片庭町254)

時間

10:00 ~ 12:00

対象

産休・育休から復職した方、育休中の方
今後取得予定の方、短時間勤務者

松江
会場

2月14日(金)

松江市市民活動センター 201・202 研修室
(松江市白潟本町43)

15名程度(各会場)

参加費：無料

申込方法：詳細は裏面をご参照ください。

※受入可能人数に達し次第、受付終了

講師

おくの あきこ
奥野 明子 さん

(甲南大学経営学部 教授)

※プロフィール詳細は裏面

★託児サービスあります★

現在育休中の方にも安心してご参加いただけるよう、託児を実施します。(生後6ヶ月～未就学児、定員先着5名、料金300円)ご希望の方は裏面申込書にてお申し込みください。

※託児締切：1月31日(金)まで

*** 講師紹介 ***

おくのあきこ

奥野明子さん (甲南大学経営学部 教授)

大阪市立大学商学部、大阪市立大学大学院、博士(経営学)。大阪経済法科大学講師、帝塚山大学准教授などを経て2012年より現職。目標管理を中心とした人事評価制度の研究をおこなう。経営管理の人類学研究として経営理念の研究にも取り組む。小中学生二児の母親業との兼業。

<プログラム>

- ・日本の企業の人事評価の特徴
- ・わたしの会社の特徴は?
- ・わたしのケースの問題点
- ・わたしたちが成長するための働き方をデザインしよう

など



「しまね働く女性きらめき応援塾」のココがすごい!

その① 職場全体で女性活躍推進に取り組めるよう階層別にふさわしい内容を提供。

その② <多様性を活かすチームビルディング>を全編共通のテーマとしていて、各対象者が「そのために自分は何をすべきか」を知り、スキルアップできるよう体系化されています。

第1弾 スキルアップ編【就業3年以上の若手・中堅女性社員向け】終了

第2弾 レベルアップ編【就業5年以上の中堅女性・女性リーダー向け】終了

第3弾 マネジメント編【男女管理職向け】★募集中★

※必要に応じ希望のセミナーにご参加ください。組織の取組として連続性を持たせ、全編通してそれぞれにキーパーソンが参加されるのもお勧めです。*昨年度2編以上受講された企業は10社以上

<申込・問い合わせ先>

公益財団法人しまね女性センター事業課 (担当: 漆谷) 〒694-0064 大田市大田町大田イ 236-4

TEL: 0854-84-5514 FAX: 0854-84-5589 Mail: asu-09@asuterasu-shimane.or.jp

受講申込書 FAX/メール/電話 いずれかにてお申し込みください

ご希望の会場にを入れてください。

浜田会場

松江会場

申込締切: 2/5(水)

託児締切: 1/31(金)

ふりがな 氏名	(年齢 代)	(年齢 代)
	(年齢 代)	(年齢 代)
所属 (会社名)	※複数名お申込みの場合はご連絡担当者様()	
住所	〒 ()	
TEL	FAX	
メールアドレス	託児希望	いずれかに○ 有 ・ 無
備考	※託児希望の方はお子さんの人数、お名前、年齢(月齢)を本欄にご記入ください。	

※託児希望の方には、確認のご連絡をいたします。1週間以内に連絡がない場合、お手数ですが再度ご連絡をお願いいたします。

※いただいた個人情報は、本講座の申込受付及び関連講座の案内以外に利用したり、第三者に提供することはありません。